



Seinäjoen Peliveljien vastuullisuusohjelma

SPV- VASTUULLINEN SEURA

Seura edistää salibandykulttuuria toiminta-alueellaan tarjoamalla huipputason kilpaurheilua sekä harrastetason toimintaa yhä uusille ryhmille. Toiminnan tavoitteena on tarjota kaikille mahdollisuus toimia Peliveliperheessä pelaajana, valmentajana tai toimihenkilönä, yhdessä toimintaa kehittäen.

Seinäjoen Peliveljet noudattavat kaikessa toiminnassaan liikunnan eettisiä arvoja ja urheilun reilun pelin periaatteita. Toimimme yhdenvertaisesti, tasa-arvoisesti ja puolueettomasti.

Seuran vastuullisuusohjelmassa on hyödynnetty Suomen Olympiakomitean, salibandyliiton ja Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry:n vastuullisuusohjelmia.

Seuran vastuullisuusohjelmaa ja sen osa-alueita hyödynnetään syksystä 2023 alkaen. Nostamme ja palkitsemme seuran ja joukkueiden hyviä käytänteitä esiin.

1. HYVÄ HALLINTO

Tavoitteet

Toimintamme peruslähtökohtana on salibandyn edistäminen. Toimintaamme ohjaa seuran missio, arvot, strategia, toimintasuunnitelma sekä salibandyliiton arvot ja strategia. Seuran arvot heijastelevat myös jäsenistön määrittelemiä eettisiä periaatteita.

Tavoitteenamme on, että seuran toiminta ja hallinto herättää luottamusta ja tyytyväisyyttä osallistaen ja taaten seuratoiminnan laadun sekä jatkuvuuden. Toimintatapamme ennaltaehkäisevät epäasiallista käytöstä ja mahdollistavat epäasialliseen käytökseen puuttumista.

Käytännöt

- Päätöksentekoamme ohjaa **seuran missio, arvot ja strategia**. Noudatamme **yhdistyslakia ja salibandyliiton sääntöjä**. Yhdistyksemme säännöt, seuran missio, arvot, strategia ja organisaatio on kuvattuna kotisivuillamme.
- Hallituksen päätöksistä raportoidaan säännöllisesti **kokoustiedottein**.
- Seuran arkitoiminnan kehittämiseksi on **palkattu työntekijöitä**. Vapaaehtoisvoimin toimii **seuramme taustaryhmä seuraturimme** johdolla. Taustaryhmä tekee yhteistyötä maakunnan seurojen kanssa ja kiinnittää huomiota oman seuran yhteisöllisyyteen ja koheesioon.
- Keräämme säännöllisesti palautetta jäsenistöltä **kausipalauttein** (esim. nettikyselyt ja vanhempainillat).
- Työntekijät, valmentajat ja kerhonohjaajat kirjoittavat **kirjallisen sopimuksen** yhteisten pelisääntöjen ja korvausten noudattamiseksi seuran taholta. Pelaajat



kirjoittavat oman joukkueensa taholta. Pelaajasiirroissa noudatamme liiton ohjeistusta.

- **Hakuprosessimme** (valmentajat & pelaajat) on avointa ja jatkuvaa kotisivuillamme. Tehtäviin valitaan aina seuran kannalta sopivin ja pätevin.
- Taloudenpitoimme ja varainhankintamme on vastuullista. Käytämme toiminta-avustuksemme suunnitellusti ja järkevästi. Seuralla on **julkinen taloussääntö** ja ulkopuolinen tilitoimisto. Seura on velaton.
- Seuraamme **taloutta ja jäsenistön määrää** seurataan kuukausittain hallituksen kokouksissa.
- Seuralla on oma **matkustusääntö**.
- Seuralla on kotisivuilla päivitetty **seuran toiminta-opas** sisältäen mm. seuran hallinnon ja urheilutoimintamme vastuut- ja tehtävät, tapahtumat, talouden, viestinnän, sidosryhmäyhteistyön ja palkitsemiset sekä seurakehittämisen.
- Seuralla on omat työstetyt **dokumentit: valmennuslinja** valmentajien tueksi, **toimihenkilöille oma käsikirja** sekä **kerhonojajille oma opas** kerhotoimintaan.
- Seuralla on omat **vuosikellot** kuvattuna kotisivuilla: hallinnolle, joukkueenjohtajille ja rahastonhoitajille.
- Perehdytämme ja koulutamme seuran jäsenistöä yllämainittuihin ohjesääntöihin ja asiakirjoihin säännöllisesti.
- Seuralla on jatkuva halu kehittyä/kouluttautua, osallistua **seurakehitysohjelmiin** (esim. Tähti-seura) ja oppia lajiliiton kautta. Seuran hallinnosta on ollut pitkäaikainen edustus lajiliitossamme.

Kehityskohteet

- Vuosikertomuksemme ja toimintasuunnitelma kotisivuille
- Seuraan hallitustyön jatkopolku: Miten voi olla seurassa apuna, jatkaa hallitustyön ulkopuolella?
- Miten varmistamme seuran tietotaito-osaamisen seurassa myös tulevaisuudessa?

TURVALLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Tavoitteet

Seuran arvot on turvallisen toimintaympäristömme lähtökohta. Edistämme toimintakulttuuria, joka estää kiusaamista, häirintää ja epäasiallista käyttäytymistä. Salibandy-ympäristömme on fyysisesti, psyykkisesti ja sosiaalisesti terveyttä edistävä, terveellisiin elämäntapoihin kannustava (päihteettömyys) sekä olosuhteiltaan turvallinen. Pyrimme kahdensuuntaiseen vuorovaikutukseen, jossa on jokaisella seuran jäsenellä on matalakynnys nostaa ongelmia esiin. Haluamme puuttua epäasialliseen käytökseen välittömästi.

Käytänteet

- Seuralla on **sisäisessä käytössä** laaja suunnitelma äkillisten kriisitilanteiden varalle. Se sisältää tarkemmat vastuut ja toimintaohjeet koko seuraa koskevan tai yksittäistä joukkuetta tai sen jäsentä koskevan tapaturman tai onnettomuuden varalle.
- Seuran kotisivuilla on **julkisessa käytössä** kriisi- ja toimintaohje sekä seuran oma meillä ei kiusata-ohje.



- SPV:llä on **kriisiryhmä**, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja seuraturor. Kriisiviestintää johtaa seuran puheenjohtaja.
- **Seuraturorimme** toimii linkkinä seuran hallinnon ja joukkueiden sekä toimihenkilöiden välillä, palautteita vastaanottaen, ohjaten ja neuvoen seuran menettelytavoissa.
- Seuran kerho-, juniori- ja edustusjoukkueiden **pelikentät** ovat pääsääntöisesti turvallisia.
- Varmistamme **henkilöstömme työhyvinvoinnin** ja motivaation säännöllisellä seurannalla esim. kehityskeskusteluin.

Kehityskohteet:

- Toimihenkilöiden turvallisen toimintaympäristön koulutuksilla varmistamme seuran toimihenkilöiden kyvyt tunnistaa ja reagoida epäasiallista käytöstä vieläkin paremmin.
- Rikostaustan selvittäminen vapaaehtoistoimijoilta.
- Turvaverkosto työntekijöille (oma tutor)
- Varmistamme henkilöstömme työhyvinvoinnin tyhy-toiminnan avulla.

YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO

Tavoitteet

SPV:n lähtökohtana on yhdenvertainen kohtelu ja sukupuolten välinen tasa-arvo. Kaikilla jäsenillämme on kykyjen mukainen mahdollisuus harrastaa (kilpajoukkueet ja kerhot) vaikuttaa ja näkyä.

Käytänteet

- SPV on **yhdenvertainen** ja **tasa-arvoinen** eri joukkueiden, jäsenten ja hallinnon välillä (esim. kummipelaajatoiminta, hallituksen vierailut kerhoissa ja juniorijoukkueissa.)
- Seuralla on joukkueita lähes **kaikenikäisille** sekä tytöille että pojille.
- Seurassa on pyritty määrätietoisesti lisäämään tyttöpelaaajien määrää (esim. kärkihankkeet ja OKM-hakemus 2023)
- Toteutamme **alueellista tasa-arvoa**. Seuran kivijalkana toimivat matalan kynnyksen kerhot toimivat myös haja-asustusalueilla eri alakouluilla.
- Pantterirahastomme edistää **taloudellista tasa-arvoa** mahdollistamalla vähävaraisten perheiden salibandyharrastuksen.
- Seurassa on huomioitu **erityisryhmät** (esim. maahanmuuttajat säsäpantterikerhoissa sekä erityislasten kerho)
- Pidämme yllä aktiivista **kiitoskulttuuria**. Seuralla on erityinen **Respect-ohjelma**, jonka kriteeristön mukaan seuran ansioituneita pelaajia ja toimihenkilöitä muistetaan. Pidämme myös **julkista tilastoa** palkituista. Näemme hyvää, kiitämme ja kannustamme säännöllisesti (esim. kuukauden junioripelaaja)
- Seuran johdossa ja hallitustyöskentelyssä on huomioitu **sukupuolten välinen tasa-arvo** sekä monipuolinen tietotaito-osaaminen.



- Toteutamme läpinäkyvää **rekrytointia** seuraan pelaajien ja valmentajien osalta (esim. kotisivuilla)
- Viestintä kanavillamme on yhdenvertaista ja tasa-arvoista
- Vedonlyönti oman joukkueen ottelutuloksesta on kielletty. Kielto koskee joukkueen pelaajia, valmentajia, joukkueen johtoa, huoltoa ja muita joukkueen toimihenkilöitä.

Kehityskohteet:

- Toteutamme läpinäkyvää rekrytointia seuraan myös hallituksen jäsenten ja toimihenkilöiden osalta (esim. kotisivuilla)

YMPÄRISTÖ JA ILMASTO

Tavoitteet:

Seuramme tiedostaa globaalin ympäristövastuun. SPV kantaa vastuuta ympäristökuormituksen vähentämisestä seura-arjessa monilla eri osa-alueilla.

Käytänteet

- Salibandy **lajina itsestään on ympäristöystävällinen.**
- Suosimme pelimatkoilla **joukkoliikenteen palveluja** (esim. juna) sekä energiaa ja luontoja säästäviä ratkaisuja (esim. biopolttoaineen käyttöä), mikäli se on mahdollista.
- Kannustamme **jäsenistöä kimppakyytien ja kuljetusrinkien organisoimiseen** sekä kannustamme jäsenistöä **hyötyliikkumaan** harjoitus- ja pelimatkoja pyöräillen tai kävellen mahdollisuuksien mukaan.
- Tuemme ottelutapahtumien **streemausta** etenkin vieraspelimatkoilla.
- **Säästämme** seura-arjessa ja hallinnossa **paperia** käyttämällä sähköisiä järjestelmiä ja minimoimme tulostustarvetta.
- Suosimme hallitustyössä **etäkokouksia ja sähköpostikokouksia lyhyiden asioiden käsittelyssä.**
- Huomioimme **seuravaatteissa ja varusteissa eettiset näkökulmat** (esim. Puma & Oxdog)
- Jatkamme **yritysyhteistyötä** mm. Etapin kanssa (pelipallojen kierrätys)
- Suosittelemme jäsenistöllemme salibandyvarusteiden ja seuravaatteiden **kierrätystä SPV-facebook varustekirpputorillamme.**
- Osallistumme ja kannustamme jäsenistöämme globaaleihin ja lokaaleihin **hyväntekeväisyyskampanjoihin.** (esim. verenluovutuskampanja)

Kehityskohteet:



- Tehostamme järjestämiemme tapahtumien (esim. MKC) jätteiden kierrätystä ja lajittelua. Kutsuissa kiinnitämme huomiota hiilijalanjäljen pienentämiseen (esim. joukkoliikenteen suosimista).
- Viestimme ympäristöteemoista sosiaalisilla kanavillamme (esim. seuran oma hyötyliikuntakilpailu- ja seuranta joukkueittain)

Lähteet:

Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry 2022, <https://plu.fi/suunnitelmat/vastuullisuusohjelma/>
Salibandyliitto 2022, <https://salibandy.fi/fi/info/vastuullisuusohjelma-2026/>
Suomen Olympiakomitea 2022,
<https://www.olympiakomitea.fi/seuratoiminta/seuran-johtaminen/vastuullinen-seura/>